

## Что это означает для РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ?

- С 1-ого января 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Маунтин-Вью составит \$15.00 в час.
- Ежегодная коррекция МРОТ будет проводиться 1-ого января.
- Это касается всех, кто работает в Маунтин-Вью 2 и более часа в неделю.
- Эти права не зависят от иммиграционного статуса работника.

## Что это означает для РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

- Работодатели обязаны оповестить работников об их правах и изменении тарифа, разместив официальное извещение о МРОТ на рабочих местах.
- Работодатели обязаны фиксировать все рабочие часы своих сотрудников и хранить эти данные в течение 4-ёх лет.
- Дискриминация или враждебные действия против работника, который добивается соблюдения своих прав, гарантированных этим Постановлением, запрещены законом.
- При приёме на работу работодатели обязаны сообщать нанимаемым своё имя, адрес и номер телефона

## Дополнительная информация и процедура обращения с жалобами

[www.MountainView.gov/minwage](http://www.MountainView.gov/minwage)  
Mountain View City Manager's Office  
500 Castro St., PO Box 7540  
Mountain View, CA 94039  
(650) 903-6301  
[MinWage@mountainview.gov](mailto:MinWage@mountainview.gov)



МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ  
ТРУДА (МРОТ) В МАУНТИН-  
ВЬЮ СОСТАВЛЯЕТ

**\$15.00**  
В час

**Вступает в силу 1  
января 2018 года**

## Что это означает для РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ?

- С 1-ого января 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Маунтин-Вью составит \$15.00 в час.
- Ежегодная коррекция МРОТ будет проводиться 1-ого января.
- Это касается всех, кто работает в Маунтин-Вью 2 и более часа в неделю.
- Эти права не зависят от иммиграционного статуса работника.

## Что это означает для РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

- Работодатели обязаны оповестить работников об их правах и изменении тарифа, разместив официальное извещение о МРОТ на рабочих местах.
- Работодатели обязаны фиксировать все рабочие часы своих сотрудников и хранить эти данные в течение 4-ёх лет.
- Дискриминация или враждебные действия против работника, который добивается соблюдения своих прав, гарантированных этим Постановлением, запрещены законом.
- При приёме на работу работодатели обязаны сообщать нанимаемым своё имя, адрес и номер телефона

## Дополнительная информация и процедура обращения с жалобами

[www.MountainView.gov/minwage](http://www.MountainView.gov/minwage)  
Mountain View City Manager's Office  
500 Castro St., PO Box 7540  
Mountain View, CA 94039  
(650) 903-6301  
[MinWage@mountainview.gov](mailto:MinWage@mountainview.gov)



МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ  
ТРУДА (МРОТ) В МАУНТИН-  
ВЬЮ СОСТАВЛЯЕТ

**\$15.00**  
В час

**Вступает в силу 1  
января 2017 года**